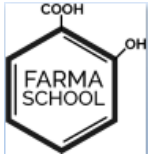


Liderar como un director de orquesta

Leo Pierre



Módulo 4

Inspirar

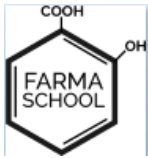
Lo que inspiras a tu equipo tiene consecuencia

¿Qué esperas que tu equipo diga de ti?

¿Es coherente con tu comportamiento?.....

¿Qué crees que diría tu equipo en relación a lo que tu inspiras?

Contrástalo con unos miembros de tu equipo



Valores :



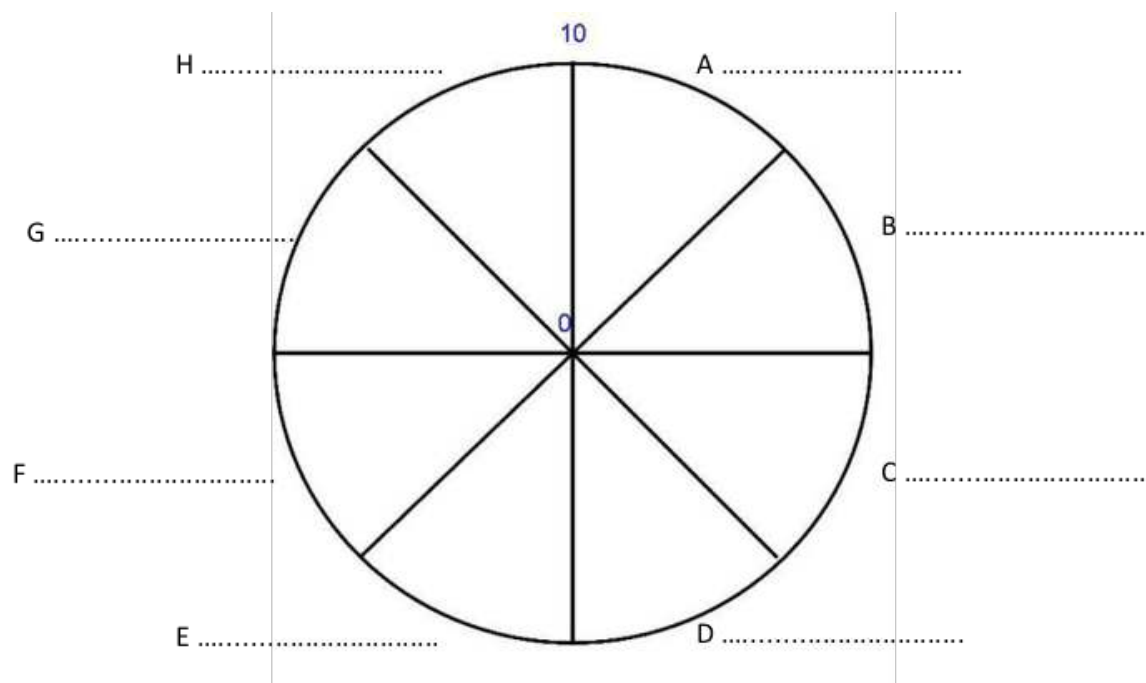
Módulo 4

Tu nivel de satisfacción actual:

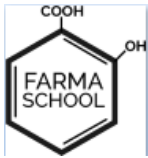
En relación con tu liderazgo define 8 áreas que para ti son importantes:

(Aquí unos ejemplos: Autoridad, confianza, motivación, inspiración, relaciones, comunicación, seguridad, autonomía, aprendizaje, colaboración, sinceridad, respeto, tolerancia, sacrificio, resultado, puntualidad, responsabilidad, organización, pasión...)

A -	E -
B -	F -
C -	G -
D -	H -

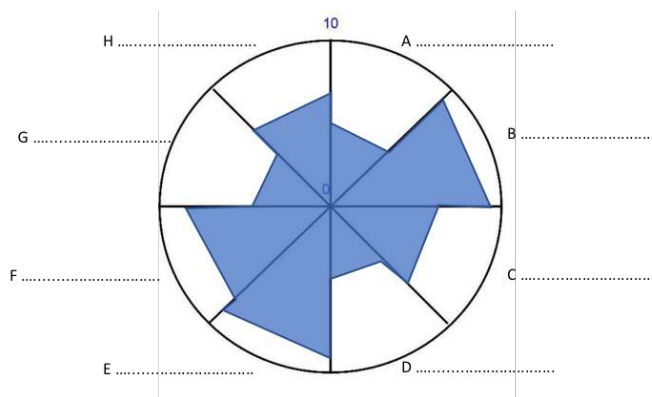


Liderar como un director de orquesta

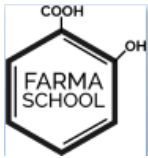


- Pon una puntuación del 1 al 10 a cada área
 - El 10 no es el máximo universal de excelencia, sino el máximo tuyo de satisfacción. La pregunta es cuán satisfecho/a estás del 1 al 10 en ese área.
 - Pinta con algún color el número de rayas que sea. Por ejemplo, si en “comunicación” te sientes satisfecho en un 5, pinta desde el centro de la circunferencia hasta el cinco de ese triángulo.
- Una vez tienes pintada toda la rueda de la vida, podrás ver, con visión conjunta, cuál es su aspecto

Ejemplo de resultado :



- ¿La rueda está equilibrada o le falta la redondez necesaria porque hay zonas más descuidadas que otras?

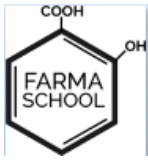


- ¿Qué áreas están mejor y cuáles peor?

- Ahora es tiempo de pasar a la acción. ¿En qué área/s te quieres enfocar para trabajarla/s

¿Cuáles son tus creencias, tus emociones o tus pensamientos que te limitan (o limitan tu equipo)?

Creencias	Emociones	Pensamientos



¿Qué acciones o decisiones vas a tomar para mejorar?

Acciones	Decisiones