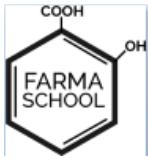


Liderar como un director de orquesta

Leo Pierre



# Módulo 3

**Escuchar**

Si quieres liderar, ¡Escucha!

## Plan vs realidad :

**Frente a tu objetivo cuáles son las principales diferencias entre lo que tenías previsto y lo que existe ahora:**

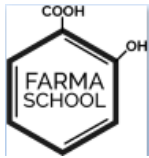
.....  
.....  
.....  
.....

**Si las cosas siguen iguales que ahora ¿Qué consecuencias prevés para tu equipo en 2 meses, 1 año, 5 años?**

2 meses :

1 año :

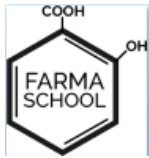
5 años :



**¿Cuáles son los riesgos y las oportunidades que prevés en el futuro?**

<b>Oportunidades</b>	<b>Acciones</b>

<b>Riesgos</b>	<b>Acciones</b>

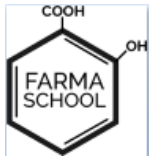


**¿Cómo líder dirías que tu atención está más enfocada en el pasado, presente o futuro?**



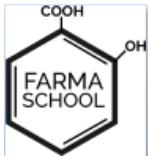
**¿Cómo definirías tu feedback?** (Pon una cruz en la descripción que mejor corresponde)

<b>Suelo corregir</b>	
<b>Suelo dar ánimo</b>	
<b>Es neutro</b>	
<b>Silencio (no suelo dar feedback)</b>	



### ¿Qué feedback necesitan los miembros de tu equipo?

<b>Nombre del miembro del equipo</b>	<b>Sus objetivos, aspiraciones</b>	<b>Sus valores, aspectos importantes para el miembro</b>	<b>¿Qué feedback necesita recibir de mi parte?</b>



**Conflictos :**

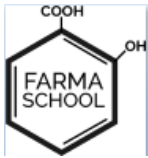
**¿Cómo sueles reaccionar frente a los conflictos (sé honesto)?**

<b>Los evito</b>	
<b>Los busco</b>	
<b>Los soluciono</b>	

**¿Cuáles son los aspectos positivos y negativos de tu forma de ser (todos tienes los 2 aspectos)?**

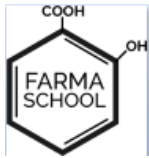
<b>POSITIVOS</b>	<b>NEGATIVOS</b>
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-

**¿Qué te gustaría cambiar o desarrollar?**



**Cuáles son los conflictos en tu equipo?**

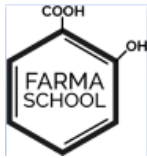
<b>Conflictos manifiestos</b>	<b>Conflictos latentes</b>
<b>Conflictos potenciales</b>	<b>Conflictos solucionados</b>



Para cada conflicto ¿Cuáles son las consecuencias y cuál será tu estrategia?

Conflicto	Consecuencias	Decisión / Acción
1-		
2-		
3-		
4-		
5-		
6-		
7-		





**A partir de la lista de conflictos que definiste ¿Cómo valoras la reacción de tu equipo de 0 a 9 (0: muy malo; 9 : muy bueno)**

<b>Tu valoración del equipo</b>	<b>Nota de 0 a 9</b>
- Capacidad a afrontar un problema	
- Capacidad a sobreponerse al conflicto para conseguir un objetivo	
- Capacidad a asumir responsabilidad	
- Capacidad a ofrecer soluciones	
- Capacidad a ser equipo a pesar de no estar de acuerdo	
- Nivel de confianza entre los miembros	

**En qué áreas necesita mejorar tu equipo respecto a los conflictos?**