



Liderar como un director de orquesta

Leo Pierre



Módulo 3

Escuchar

Si quieres liderar, ¡Escucha!

Plan vs realidad :

Frente a tu objetivo cuáles son las principales diferencias entre lo que tenías previsto y lo que existe ahora:

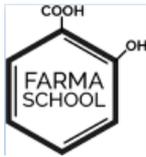
.....
.....
.....
.....

Si las cosas siguen iguales que ahora ¿Qué consecuencias prevés para tu equipo en 2 meses, 1 año, 5 años?

2 meses :

1 año :

5 años :



¿Cuáles son los riesgos y las oportunidades que prevés en el futuro?

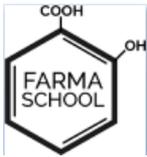
Oportunidades	Acciones

Riesgos	Acciones



¿Qué feedback necesitan los miembros de tu equipo?

Nombre del miembro del equipo	Sus objetivos, aspiraciones	Sus valores, aspectos importantes para el miembro	¿Qué feedback necesita recibir de mi parte?



Conflictos :

¿Cómo sueles reaccionar frente a los conflictos (sé honesto)?

Los evito	
Los busco	
Los soluciono	

¿Cuáles son los aspectos positivos y negativos de tu forma de ser (todos tienes los 2 aspectos)?

POSITIVOS	NEGATIVOS
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-

¿Qué te gustaría cambiar o desarrollar?



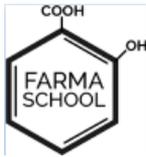
Cuáles son los conflictos en tu equipo?

Conflictos manifiestos	Conflictos latentes
Conflictos potenciales	Conflictos solucionados



Para cada conflicto ¿Cuáles son las consecuencias y cuál será tu estrategia?

Conflicto	Consecuencias	Decisión / Acción
1-		
2-		
3-		
4-		
5-		
6-		
7-		



A partir de la lista de conflictos que definiste ¿Cómo valoras la reacción de tu equipo de 0 a 9 (0: muy malo; 9 : muy bueno)

Tu valoración del equipo	Nota de 0 a 9
- Capacidad a afrontar un problema	
- Capacidad a sobreponerse al conflicto para conseguir un objetivo	
- Capacidad a asumir responsabilidad	
- Capacidad a ofrecer soluciones	
- Capacidad a ser equipo a pesar de no estar de acuerdo	
- Nivel de confianza entre los miembros	

En qué áreas necesita mejorar tu equipo respecto a los conflictos?