



Liderar como un director de orquesta
Leo Pierre



Módulo 2

Guiar

¿Cómo puedes guiar a tu equipo?

Tener un plan:

Define en una frase cuál es la misión de tu equipo:

.....

¿Cómo sabrás que lo has conseguido?

- ¿Qué pasará?

.....
.....

- ¿Cuáles serán los resultados?

.....
.....

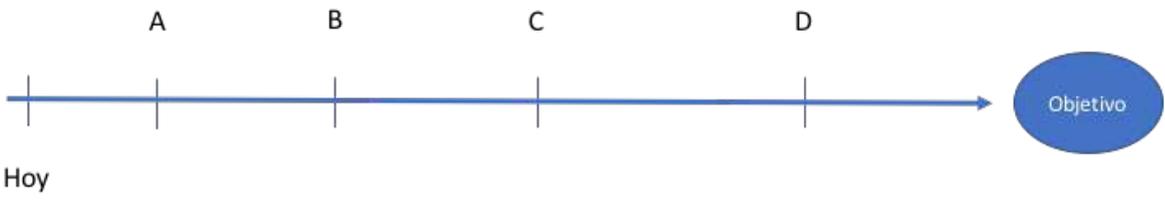
- ¿Cómo te sentirás como líder?

.....
.....

¿En comparación con tu objetivo describe la situación actual? (¿Qué se ha conseguido?, ¿Qué falta?)



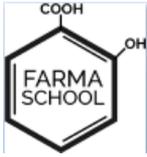
Define 4 etapas importantes que deben ocurrir para llegar a tu objetivo:



Para cada etapa intenta definir : ¿Qué es? ¿Cuándo? ¿Cómo sabrás que lo has conseguido?

	¿Qué es?	¿Cuándo?	Criterio
Etapa A			
Etapa B			
Etapa C			
Etapa D			

¿Cómo has comunicado tu plan a tu equipo?



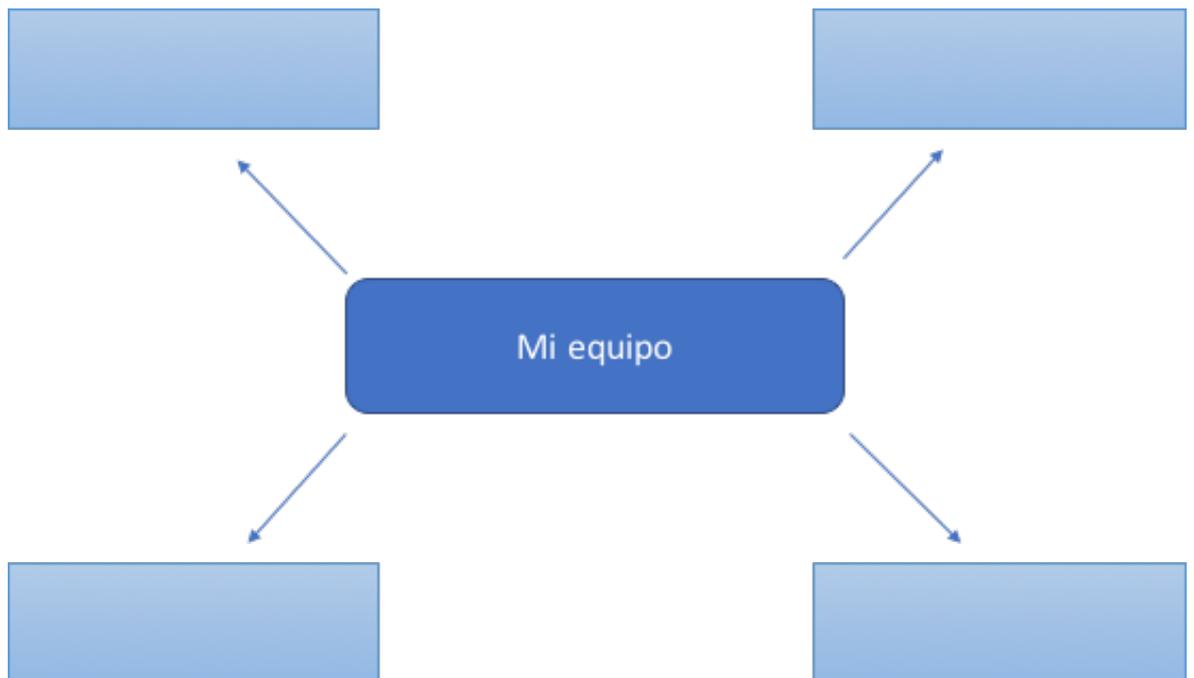
¿Cuántas personas de tu equipo sabrían decir cuál es tu plan? :.....

Pide a uno de los miembros que te explique con sus palabras lo que él ha entendido del plan.



Hacer equipo :

4 palabras que caracteriza tu equipo :



¿En tu opinión cuál es el nivel de tu equipo en su empeño de 1 a 9? (1 : Muy bajo → 9 Muy bueno):

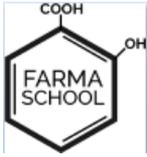


¿Si esta nota es inferior a 9 qué falta al equipo para conseguir la nota 9?

¿Cómo líder que tienes que hacer para ayudar el equipo a conseguirlo?

Lista 3 acciones concretas que te comprometes a hacer en las 2 próximas semanas que vienen:

- 1-
- 2-
- 3-

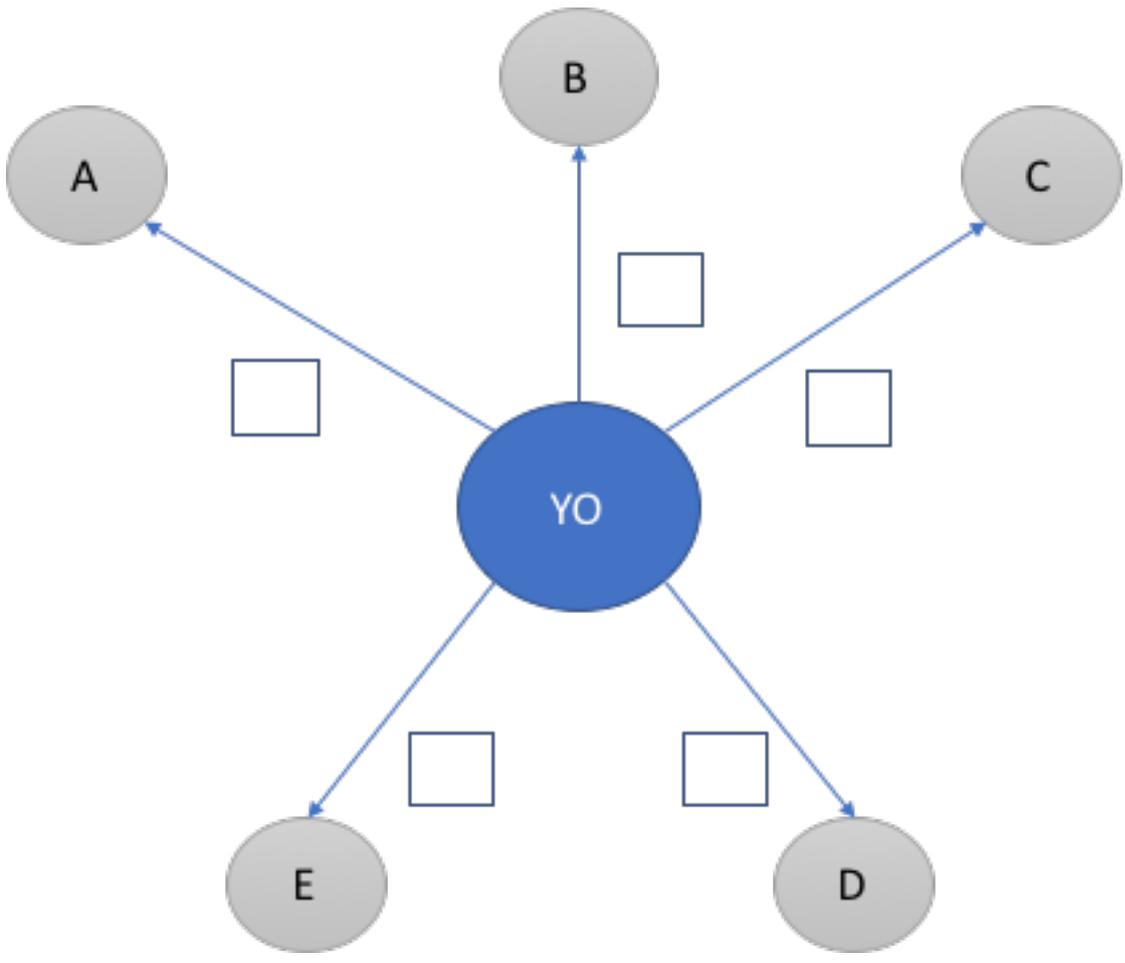


Confianza :

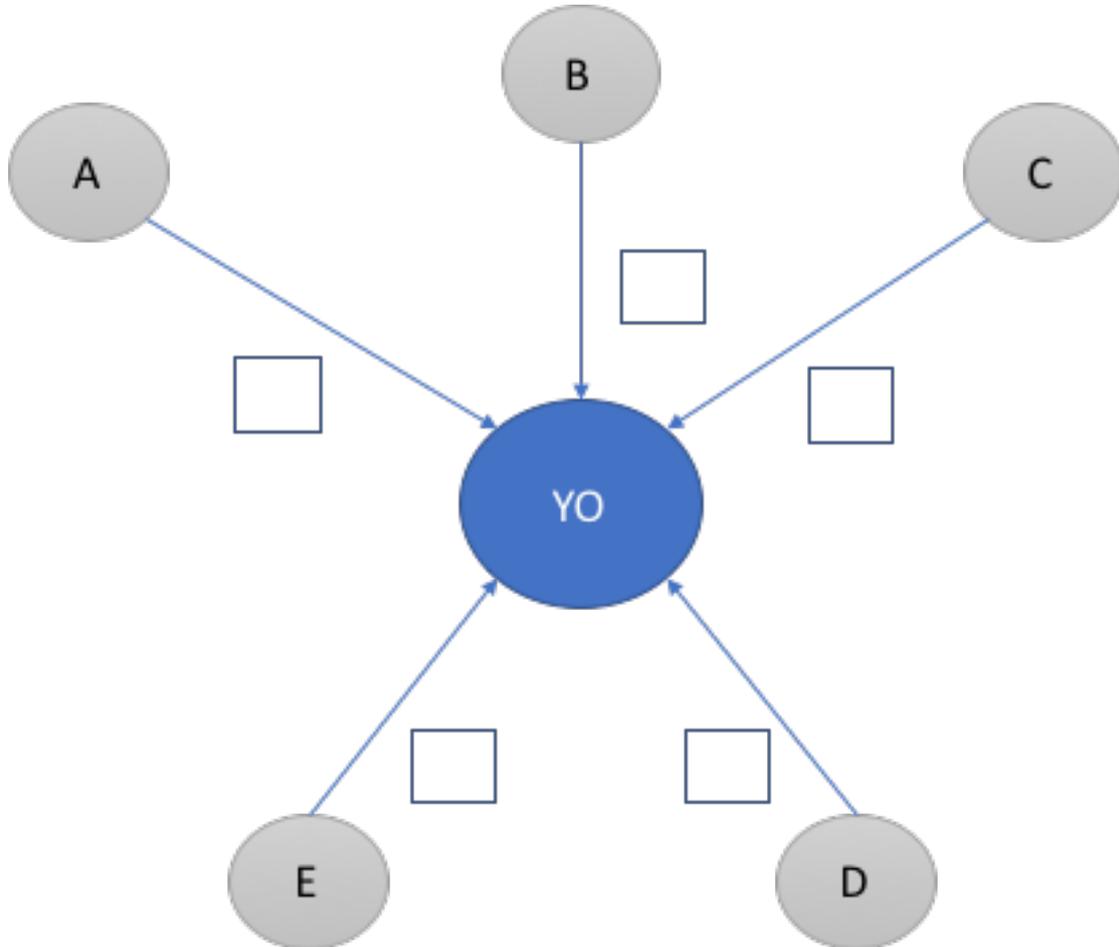
Elige 5 personas de tu equipo :

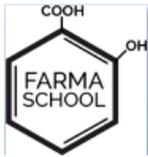
- A-.....
- B-.....
- C-.....
- D-.....
- E-.....

De 1 a 9, ¿Cuál es el nivel de confianza que tienes para cada una de ellas? (1 : Muy bajo → 9 Muy bueno)



De 1 a 9, ¿En tu opinión Cuál es el nivel de confianza que tiene cada uno en ti? (1 : Muy bajo → 9 Muy bueno)





Consecuencias según el nivel de confianza:

Ejemplos :

- nota 2 → dificultad de comunicación. Mucho control
- nota 9 → muy fácil de delegar

	Nivel de confianza Yo hacia...	Consecuencias	Nivel de confianza ...hacia mi.	Consecuencias
A				
B				
C				
D				
E				