



Liderar como un director de orquesta

Leo Pierre



Introducción

Objetivo general del curso.

Aprender del director de orquesta como ser un mejor líder. Si él puede dirigir un equipo de 150 personas casi sin herramientas o tecnología, quizás hemos complicado demasiado el concepto de liderazgo. En este curso aprenderás a tomar consciencia y desarrollar dimensiones de tu propia persona que te ayudarán a ser un mejor líder para tu equipo.

¿A quién va dirigido?

A titulares de farmacia, responsables o futuros responsables de equipo, que quieren mejorar su liderazgo de manera práctica y creativa.

Objetivos específicos (estos son los objetivos de cada módulo).

El curso está dividido en 4 módulos que te ayudarán a avanzar paso a paso, tomando ejemplo del director de orquesta. Los módulos están contruidos siguiendo el método CIA (Consciencia, Interpretación, Acción). Para ayudarte a tener mayor Consciencia de tu situación, a Interpretar estos datos para descubrir nuevas opciones, y a definir qué Acciones vas a llevar para mejorar.

Organización

Cada módulo contiene varios videos cortos (entre 2 y 10 minutos)

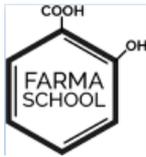
Módulo 1- Liderar Define qué tipo de líder quieres ser.

Módulo 2 - Guiar: ¿Cómo puedes guiar a tu equipo?

Módulo 3- Escuchar: Si quieres liderar, ¡Escucha!

Módulo 4- Inspirar: Lo que inspiras a otros tiene consecuencia.

Liderar como un director de orquesta



Contenidos del curso

Introducción (1 video)

Módulo 1- Liderar Define qué tipo de líder quieres ser. (3 videos)

- Qué es para ti un buen líder
- ¿Qué tipo de líder quiere ser tú?
- ¿Todos podemos ser líderes?

Módulo 2 - Guiar: ¿Cómo puedes guiar a tu equipo? (7 videos)

- Define tu plan
- Ser una referencia
- Coordinar los miembros de tu equipo
- Tener mano izquierda
- El coste de la desconfianza
- Desarrolla confianza dentro de tu equipo

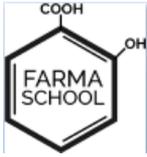
Módulo 3- Escuchar: Si quieres liderar, ¡Escucha! (4 videos)

- Plan versus realidad
- Escuchar y actuar a la vez
- Aprender a actuar frente a los conflictos
- Conflictos a nivel de equipos
-

Módulo 4- Inspirar: Lo que inspiras a tu equipo tiene consecuencia (3 videos)

- ¿Todos podemos inspirar a otros?
- El poder de tus valores y creencias sobre tu equipo
- El poder de tus emociones y pensamientos sobre tu equipo

Video de conclusion



Módulo 1

Liderar

Define qué tipo de líder quieres ser.

¿Cuántos buenos lideres has tenido en tu vida?:

¿Quiénes son?

- 1-
- 2-
- 3-
- 4-
- 5-
- 6-
- 7-
- 8-

¿Para cada uno intenta definir porque fueron/son buenos lideres para ti?

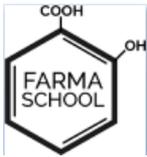
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

Liderar como un director de orquesta



Determina 4 características que definen para ti un buen líder:





¿En qué entorno quieres mejorar tu liderazgo?

¿Quién está implicado en este objetivo? (miembros del equipo, familia, jefes...)

**¿Para qué quieres mejorar tu liderazgo?
¿Qué quieres conseguir?**



Para conseguir tu objetivo :

¿Qué tienes?	¿Qué te falta?	De qué tienes miedo?	¿Qué te motiva?